«Принято»

Решением Общего собрания работников
Образовательного учреждения
от 25 декабря 2020 г.,
протокол № 8

«Утверждаю»

Заведующий ГБДОУ детским садом № 44
Фрунзенского района Санкт-Петербурга
_____ Н.В. Показий
Приказ от 30 декабря 2020 г., № 237

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 44 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей Фрунзенского района Санкт-Петербурга

Показий Наталия Владимировна

Подписан: Показий Наталия Владимировна
DN: ИНН=781609247158, СНИЛС=01585178965, E=dou44@mail.ru, C=RU, S=г. Санкт-Петербург, L=г. Санкт-Петербург, O=ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 44 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОМУ РАЗВИТИЮ ДЕТЕЙ ФРУНЗЕНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, G=Наталия Владимировна, SN=Показий, CN=Показий Наталия Владимировна
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2021.03.01 10:19:59+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

Положение
о системе повышения квалификации

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогов и специалистов государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 44 Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее Организация).
1.2. Нормативной основой для Положения является Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации»

2. Задачи

2.1. Создание условий в Организации для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.
2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников Организации.
2.3. Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов Организации.

3. Функции и формы работы

3.1. Диагностико-аналитическая:
- изучение кадрового потенциала педагогического состава Организации;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной курсовой переподготовки педагогических работников Организации;
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов.
3.2. Информационно – организационная:
- своевременное информирование педагогов Организации о прохождении курсовой переподготовки;
- анализ информации о методической и инновационной деятельности педагогов Организации с целью прогнозирования курсовой переподготовки.
3.3. Методическая и консультационная:
- организация разных форм методической работы в Организации – мастер-классы, практические семинары, педагогические часы и др. - с целью повышения профессионального уровня педагогов;
- активизация деятельности педагогов Организации в работе методических формирований - педагогические мастерские, творческие группы, творческие лаборатории и др.

4. Права и ответственность педагогических и руководящих работников

4.1. Каждый педагог Организации имеет право на повышение квалификации один раз в три года через курсовую переподготовку, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации.
4.2. Каждый педагог Организации имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.
4.3. Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.

4.4. Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение курсовой подготовки.

5. Организация управления и делопроизводство

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников через курсовую переподготовку осуществляется в соответствии с перспективным планом курсовой переподготовки Организации, который составляется старшим воспитателем.
5.2. Курсовая переподготовка педагогических работников Организации осуществляется за счет финансирования Организации.
5.4. Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических кадров Организации осуществляет старший воспитатель.

6. Срок действия Положения

Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до внесения в него каких-либо изменений.

В Положении о системе повышения квалификации в ГБДОУ детском саду № 44 прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью 3 (Три) листа Заведующий ГБДОУ детским садом № 44 Фрунзенского района Санкт-Петербурга _____ Н.В. Показий	